Les missions du poste

Chez Equalia, ça fait 40 ans qu’on est engagé aux côtés des Collectivités pour faire de leurs équipements ludo-sportifs des lieux de vie et de plaisir accessibles à toutes et tous, durables et ancrés au cœur des territoires. Et pour accomplir cette mission, on a besoin de toi !

Notre centre aquatique AquaRésitué à Saint Martin de Ré*(17)* est à la recherche de son/sa nouveau/elle Surveillant(e) de baignade en *CDI/CDD*pour renouveler et renforcer son équipe.

**Ce que devenir Surveillant(e) de baignade impliquera pour toi :**

* Tu assureras la surveillance des bassins et la sécurité des usagers, en apportant conseils et accompagnement, dans le strict respect du POSS
* Tu contribueras à l’élaboration et à la mise en œuvre des animations
* Tu seras disponible pour les clients, pour les informer, les orienter et les conseiller. Tu seras vigilant sur les droits d’accès aux différents espaces
* Tu feras partie intégrante de l’équipe au sein de la structure et participeras à sa cohésion et son développement
* Tu contribueras à la dynamique générale de l’équipement et seras acteur de ton environnement de travail, en prenant soin du matériel, en le rangeant après utilisation, en le nettoyant lors des vidanges techniques annuelles
* Tu t’assureras de respecter les prérogatives administratives et techniques pour assurer la validité de ton diplôme et rester performant dans le domaine du secourisme et du sauvetage

Le/la Surveillant(e) de baignade contribue chez nous à la sécurité, l’image et à la qualité de son équipement, de par sa vigilance et son professionnalisme en termes de sécurité. Il/elle contribue à valoriser notre image en accueillant les usagers de manière attentionnée.

Le profil recherché

**Pour être le prochain membre de la famille Equalia :**

* Tu es titulaire du diplôme de MNS, BNSSA, ou d’un diplôme universitaire équivalent.
* Tu es alerte, à l’écoute et réactif

Si notre projet et le tien sont en phase, ne te fais pas prier et jette-toi à l’eau ! Chez nous, on n’a pas peur de se mouiller.

Les membres de la famille Equalia sont tous différents car nous recrutons sans aucune distinction, si ce n’est ton projet et ta motivation. Ainsi, toutes nos offres et toutes nos structures sont bien évidemment ouvertes aux personnes en situation de handicap (et à toutes les autres).

Infos complémentaires

A travers sa politique salariale, Equalia souhaite offrir une structure de rémunération attractive et équilibrée. Au salaire de base s’ajoutent des composantes de rémunération qui traduisent la reconnaissance d’Equalia à la contribution de chacun(e) :

* majoration du travail le dimanche
* prime trimestrielle calculée sur l’évolution du CA
* primes de renouvellement/ouverture/reprise
* carte cadeau à Noël
* plateforme CE…

Bienvenue chez Equalia

**Notre ambition : proposer une offre de sports et de loisirs pour tous, accueillante et en pleine confiance.**

Concrètement, on gère des équipements qui nous sont confiés par des Collectivités, dans le cadre de la Délégation de Service Public (DSP). C'est ainsi que nous sommes choisis pour notre expertise et notre projet solide et cohérent pour le territoire.

Aujourd’hui, la famille Equalia est constituée de 800 collaborateurs/trices réparti(e)s sur plus de 60 équipements en France et en Belgique.

**Ça en fait une grande famille ! Mais ne t’en fais pas, il y a encore de la place pour les petits nouveaux.**

Bien à vous

**Guillaume SELLIER**

Directeur d’Exploitation

06 58 86 02 86 – 05 46 66 10 99

  Un équipement géré par

*Si vous recevez ce mail en dehors de vos heures de travail ou pendant vos congés,*

*vous n’avez pas à y répondre immédiatement, sauf en cas d’urgence exceptionnelle.*